ExoShare



NEEM DEEL AAN HET AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS VAN EXOSENS

Schrijf online in van
16 september tot 8 oktober 2025 op
exoshare.exosens.com

Alle informatie op
exoshare.exosens.com

EXOSENS
REVEAL THE INVISIBLE



Jérôme Cerisier
CEO van Exosens

VOORWOORD

Beste collega's,

Een jaar geleden is Exosens met succes naar de beurs Euronext Paris gegaan: een belangrijke en symbolische stap voor onze Groep wat betreft de voortzetting van onze ontwikkelingsstrategie. Met deze beursnotering hebben wij onze ambitie kunnen bevestigen en onze referentiepositie op het gebied van detectie-, versterkings- en imagingtechnologieën voor de meest veeleisende omgevingen kracht bijgezet. Onze dynamische groei zet zich dan ook voort met in het bijzonder de overnames van Centronic, LR Tech, Noxant en NVLS. Met de integratie van deze bedrijven kunnen wij ons aanbod verbreden, onze expertise verrijken en ons leiderschap in geavanceerde markten consolideren. Deze vooruitgang is het resultaat van uw dagelijkse inzet, onze innovatiegeest en gedeelde passie.

Vandaag willen we een nieuwe stap zetten door u volledig te betrekken bij de ontwikkeling van het bedrijf. Daarom hebben we besloten om een aandeelhoudersplan voor werknemers van Exosens te lanceren, dat we ExoShare hebben genoemd.

Ter gelegenheid van dit eerste internationale aandeelhoudersplan voor werknemers wil ik u bedanken voor uw bijdrage aan het succes van de Groep en u betrekken bij de waarde die we samen creëren. Het is tevens het bewijs dat we een solide, duurzaam en gedeeld bedrijfsproject willen opbouwen, waarbij iedereen een rol speelt in de ontwikkeling en prestaties van Exosens.

Ik hoop dat velen van u uw vertrouwen in ons traject zullen tonen door deel te nemen aan ExoShare.

Bedankt voor uw inzet en voor alles wat we samen zullen blijven bereiken.

Jérôme Cerisier
CEO van Exosens

EXOSENS:
ONZE KERNCIJFERS OP 31 DECEMBER 2024

1.800
WERKNEMERS

COMMERCIËLE AANWEZIGHEID IN MEER DAN
+70
LANDEN

2
BEDRIJFSSEGMENTEN:
71% VERSTERKING
29% DETECTIE EN BEELDVORMING

80
ACTIEVE
OCTROOI-FAMILIES

OMZET:
€394,1
MLN

OMZET PER GEOGRAFISCH GEBIED



13% NOORD-AMERIKA

21% AZIË

66% EUROPA

INDICATOREN MET BETREKKING TOT HET AANDEEL VAN EXOSENS

DATUM VAN DE BEURSINTRODUCTIE	PLAATS VAN NOTERING	AANTAL UITGEGEVEN AANDELEN	MARKT-KAPITALISATIE
7 JUNI 2024	**EURONEXT PARIS, COMPARTIMENT A**	**50.782.552**	**€2.214 MLN***

** 31 mei 2025*

ONTDEK EXOSHARE
HET AANDEELHOUDERS-PLAN VOOR WERKNE-MERS VAN EXOSENS

Hoe wordt de anciënniteit berekend?

De 3 maanden anciënniteit worden geëvalueerd door rekening te houden met de gewerkte periodes binnen de EXOSENS Groep van 1 januari 2024 tot 8 oktober 2025, of deze nu doorlopend zijn of met onderbrekingen.

Waarom komt EXOSENS met dit aandeelhoudersplan voor werknemers?

EXOSENS wil haar werknemers betrekken bij de prestaties en de toekomst van de Groep door hen de mogelijkheid te geven om indirect aandeelhouder van EXOSENS te worden, via een Gemeenschappelijk Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE) dat deel uitmaakt van het Internationale Groepsspaarplan (PEGI).

Wat is een aandeelhoudersplan voor werknemers?

- Met een aandeelhoudersplan voor werknemers kunnen werknemers indirect aandeelhouder worden van hun Groep door te beleggen in een Gemeenschappelijk Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE).
- Om deel te nemen aan het plan moeten de werknemers inschrijven op deelbewijzen van het FCPE „ ExoShare ".

Wat is een *Gemeenschappelijk Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE)?*

Een Gemeenschappelijk Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE) is een regeling naar Frans recht waarmee collectief aandelen van een bedrijf verworven kunnen worden in het kader van een aandeelhoudersplan voor werknemers.

Door deel te nemen aan het plan, wordt u indirect aandeelhouder van EXOSENS, aangezien het FCPE „ ExoShare " de EXOSENS-aandelen zal aanhouden. U bent in het bezit van deelnemingsrechten in dit FCPE, die toegekend worden in verhouding tot het ingelegde bedrag.

Wie kan inschrijven?

Deelname aan het plan is gratis en vrijwillig.

Het staat open voor alle werknemers met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde of bepaalde tijd, of met een leer-werkovereenkomst, en die op 8 oktober 2025 (de laatste dag van de inschrijvingsperiode) minstens 3 maanden anciënniteit hebben bij een bedrijf van de EXOSENS Groep dat deelneemt aan het plan, en die op die dag nog steeds in dienst zijn.

WAT ZIJN DE VOORDELEN VAN HET PLAN VOOR DE WERKNEMERS?

Naast de mogelijkheid om betrokken te zijn bij de resultaten van de Groep, profiteert u ook van een aantal voordelen bij het inschrijven:

› Een korting van 20% op de referentieprijs van het EXOSENS-aandeel

Als werknemer profiteert u bij het inschrijven op het plan van een prijsverlaging van 20% ten opzichte van de referentieprijs. Dit staat bekend als de korting.
De referentieprijs is gelijk aan de gemiddelde openingskoers van het EXOSENS-aandeel over de 20 handelsdagen van 18 augustus t/m 12 september 2025 en zal vastgesteld worden op 15 september 2025.

› Een werkgeversbijdrage van maximaal €1.240

De EXOSENS Groep zal uw inleg aanvullen met een bijdrage volgens onderstaande tabel, tot een maximumbedrag van €1.240. De werkgeversbijdrage wordt aan het einde van de blokkeringsperiode, rond 1 juni 2028, aan u uitbetaald in de vorm van gratis aandelen. Deze gratis aandelen zullen aan u worden geleverd op voorwaarde dat u op die datum nog steeds werknemer van de Exosens Groep bent.

Bedrag van uw inschrijving	Niveau van de bijdrage van Exosens	Maximum bedrag van de bijdrage
Tot €400	150%	€600
Van €400 tot €800	100%	€1.000
Van €800 tot €1.600	30%	€1.240

Het aantal gratis aandelen dat wordt aangeboden in het kader van de werkgeversbijdrage wordt bepaald door het bedrag van de bijdrage waarop u recht heeft, volgens bovenstaande tabel, te delen door de inschrijvingsprijs. Als het aantal verkregen aandelen niet overeenkomt met een geheel aantal aandelen, wordt het naar beneden afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal.

Om te profiteren van de maximale werkgeversbijdrage in het kader van dit plan, moet u €1.600 inleggen. Als u meer inlegt, blijft de werkgeversbijdrage beperkt tot €1.240, maar profiteert u nog steeds van de korting van 20%.

› Voorbeelden met een inschrijvingsprijs van 32 euro

Bedrag van uw inschrijving	Bedrag van de werkgeversbijdrage	Aantal gratis aandelen
€100	€150	4 aandelen
€400	€600	18 aandelen
€800	€1.000	31 aandelen
€1.000	€1.060	33 aandelen
€1.800	€1.240	38 aandelen

We nodigen u uit om de lokale bijlage te raadplegen die beschikbaar is op de website exoshare.exosens.com voor meer informatie over de verwachte belastingen in het kader van uw belegging. In een groot aantal landen kunnen de korting bij de inschrijving en de werkgeversbijdrage bij de levering van de aandelen onderworpen zijn aan belastingen en sociale lasten. Uw werkgever zal dan verplicht zijn om deze belastingen en lasten in te houden op uw loon.

Een simulator kunt u vinden op de website **exoshare.exosens.com**

Tijdens de beleggingsduur en bij afloop van het plan, kunt u tevens profiteren van:

Eventueel dividend

Door in te schrijven op het aandeelhoudersplan voor werknemers profiteert u van dividend dat mogelijk door EXOSENS wordt uitgekeerd. Dividend wordt verplicht herbelegd in het FCPE „ ExoShare ", waardoor het bedrag van uw belegging toeneemt door het aantal deelbewijzen te verhogen.

Dividend wordt niet automatisch uitbetaald. Het wordt ter stemming voorgelegd aan de Algemene Vergadering van aandeelhouders van EXOSENS, die beslist over het bedrag en het uitkeren ervan.

Potentiële winst

Uw potentiële meerwaarde zal overeenkomen met de verkoopprijs van uw aandelen, gewaardeerd volgens de koers van het EXOSENS-aandeel op het moment van de verkoop, verminderd met het bedrag van uw initiële inleg en waaraan de waarde wordt toegevoegd van de aandelen die u gratis van uw werkgever ontvangt (de werkgeversbijdrage).

Dekking van de financiële kosten

De beheerskosten van de rekening en van het FCPE „ Exoshare " worden betaald door de EXOSENS Groep voor de werknemers van de Groep. Als u de EXOSENS Groep verlaat om een andere reden dan pensionering of vervroegde uittreding, komen deze beheerskosten voor uw rekening.

ALS TEGENPRESTATIE VOOR DE VOORDELEN VAN HET PLAN

Uw belegging volgt de koers van het EXOSENS-aandeel.

Uw belegging volgt de koers van het EXOSENS-aandeel, zowel opwaarts als neerwaarts. Afhankelijk van de aandelenkoers kan de waarde van uw activa bij afloop van het plan dus lager zijn dan uw initiële inleg. U loopt dus risico op kapitaalverlies.

Het FCPE „ ExoShare “ belegt meer dan 95% van zijn activa in EXOSENS-effecten en maximaal 5% van zijn activa in ICBE-eenheden of -aandelen. Vanwege de risicoconcentratie wanneer er via het FPCE „ ExoShare “ belegd wordt in de effecten van één enkel bedrijf, worden de deelnemers geadviseerd om na te gaan of het voor hen noodzakelijk is om de risico's van al hun financiële spaargeld te spreiden.

Uw belegging is onderhevig aan valutarisico (alleen voor landen buiten de eurozone).

Aangezien de aandelen van Exosens in euro genoteerd staan op de beurs van Parijs, zal de waarde van uw belegging gedurende de looptijd variëren op basis van de schommelingen in de wisselkoers tussen de euro en uw valuta. Als de euro in waarde stijgt ten opzichte van uw valuta, zal de waarde van de aandelen uitgedrukt in uw valuta dus ook stijgen. Hier staat tegenover dat als de euro in waarde daalt ten opzichte van uw valuta, de waarde van uw aandelen uitgedrukt in uw valuta ook zal dalen.

Uw belegging staat 3 jaar vast

Uw belegging staat 3 jaar vast in het FCPE „ ExoShare “, d.w.z. t/m 1 juni 2028.

Er zijn echter wettelijke gevallen voor vervroegde vrijgave, die u kunt raadplegen in de lokale bijlage die specifiek is voor uw land en die beschikbaar is op de website exoshare.exosens.com.
In geval van vervroegde vrijgave worden de gratis aandelen geleverd aan het einde van de blokkeringsperiode, d.w.z. rond 1 juni 2028. Deze gratis aandelen zullen aan u worden geleverd op voorwaarde dat u op die datum nog steeds werknemer van de Exosens Groep bent (m.u.v. de gevallen die vermeld staan in de lokale bijlage).
Voor meer informatie over de werking van het FCPE verwijzen wij u naar het reglement en het Document met Belangrijke Informatie (DIC), beschikbaar op de website **exoshare.exosens.com.**



DE VOORWAARDEN OM IN TE SCHRIJVEN OP EXOSHARE?

Hoe schrijft u in?

Een paar klikken volstaan om deel te nemen aan het plan:

1. Log in op de website **exoshare.exosens.com;**
2. Klik op de knop „ Inschrijven “
3. Identificeer uzelf door de ID-code in te voeren die u per e-mail van Amundi heeft ontvangen en klik daarna op «Eerste keer inloggen/Wachtwoord vergeten» om uw wachtwoord te personaliseren. Heb je geen zakelijk mailadres ? Dan kun je de gebruikersnaam vanaf 16 september ophalen bij de afdeling HR in Roden;
4. Vul de inschrijvingspagina in en voer het bedrag van uw inleg in voor elk van de betaalmethoden die u gekozen heeft en vergeet niet om uw inschrijving te bevestigen.



Hoe financiert u uw inleg?

Om deel te nemen aan het plan kunt u uw inleg financieren op de manieren die vermeld staan op de inschrijvingswebsite en in de lokale bijlage die specifiek is voor uw land en beschikbaar is op **exoshare.exosens.com**

Hoeveel kunt u investeren?

MINIMAAL

1 EXOSENS -AANDEEL

MAXIMAAL

uw vrijwillige inleg in ExoShare is beperkt tot 25% van uw brutojaarsalaris van 2024 (inclusief premies en bonussen).

Wat gebeurt er in geval van overinschrijving?

Voor het aandeelhoudersplan voor werknemers 2025 geldt een maximum aantal van 1.523.294 EXOSENS-aandelen. Als het totale aantal inschrijvingen van alle deelnemers bij elkaar dit plafond overschrijdt, worden de hoogste inschrijvingen afgetopt tot een niveau waarbij voorzien kan worden in het totale aantal beschikbare aandelen. Inschrijvingen voor een bedrag lager dan of gelijk aan dit „ maximum “ zullen integraal in behandeling worden genomen, terwijl inschrijvingen voor een hoger bedrag beperkt zullen worden tot dit niveau.

Als u gekozen heeft voor meer dan één betaalmethode, wordt de vermindering in de volgende volgorde toegepast:

1. Vrijwillige inleg via automatische afschrijving van bankrekening (SEPA)
2. Vrijwillige inleg via salarisinhouding (indien van toepassing)

Deze operatie vindt plaats voorafgaand aan de definitieve toekenning en betaling van de aandelen.

Wat gebeurt er met uw investering aan het einde van de blokkeringsperiode?

Aan het einde van de blokkeringsperiode van 3 jaar kunt u kiezen tussen:

- Uw activa aanhouden in het FCPE „ ExoShare “
- De volledige of gedeeltelijke terugbetaling van uw deelbewijzen in het FCPE „ ExoShare “ aanvragen

Een simulator kunt u vinden op de website **exoshare.exosens.com**

ExoShare



BELANGRIJKE DATA

15 SEPTEMBER 2025

Vaststelling van de inschrijvingsprijs

U wordt hiervan op de hoogte gesteld op de website exoshare.exosens.com, per e-mail en via weergave op borden.

VAN 16 SEPTEMBER TOT 8 OKTOBER 2025

Inschrijvingsperiode

Tijdens deze periode kunt u uw inschrijving doen op de website exoshare.exosens.com door te klikken op „ Inschrijven ".

13 NOVEMBER 2025

Levering van aandelen

ROND 1 JUNI 2028

Levering van gratis aandelen

We raden u aan het meest recente Universele Registratiedocument van EXOSENS te raadplegen. Daarnaast publiceert EXOSENS regelmatig informatieve documenten met betrekking tot de activiteiten, strategie en doelstellingen van het bedrijf, de risicofactoren die inherent zijn aan het bedrijf en haar activiteiten, en haar financiële resultaten met in het bijzonder het persbericht waarin de resultaten van 2024 worden aangekondigd (https://www.exosens.com/fr/publications-financieres-et-evenements). Deze documenten bevatten belangrijke informatie over onder andere de activiteiten, strategie en doelstellingen van het bedrijf, de risicofactoren die inherent zijn aan het bedrijf en haar activiteiten, en haar financiële resultaten.

Waarschuwing: in het verleden behaalde resultaten bieden geen garantie voor de toekomst.

Waarschuwing U.S Person: de FCPE's die bij deze operatie betrokken zijn, staan niet open voor ingezetenen van de Verenigde Staten van Amerika.

Waarschuwing Rusland/Wit-Rusland: raadpleeg voor meer informatie het FCPE-reglement van „ ExoShare ", beschikbaar op exoshare.exosens.com.

De informatie in deze brochure is uitsluitend bedoeld ter informatie. De beslissing om in te schrijven is geheel aan u. De documenten die aan u zijn gecommuniceerd of beschikbaar gesteld, veranderen niets aan uw arbeidsvoorwaarden. De voordelen die u in het kader van dit plan zult ontvangen, worden niet geacht deel uit te maken van uw salaris bij het berekenen van uw toekomstige voordelen of rechten. De mogelijkheid om deel te nemen aan het plan vooronderstelt op geen enkele manier het bestaan van toekomstige plannen, of de mogelijkheid om daaraan deel te nemen.