
EXOSSENS
AANDELENPLAN VOOR MEDEWERKERS VAN EXOSSENS
“EXOSHARE”
LOKALE BIJDRAGE VOOR NEDERLAND

*Jij bent uitgenodigd om te investeren in aandelen (de "**Aandelen**") van de Franse vennootschap Exosens S.A., gevestigd ten kantore te Domaine de Pelus, Avenue de Pythagore 18, Axis Business Park, Gebouw 5e, 33700 Mérignac. ("**Exosens**") door je in te schrijven op deelbewijzen van een medewerkersparticipatiefonds, een Fonds Commun de Placement d'Entreprise ("**FCPE**"). Jij ontvangt dit aanbod onder het 2025 medewerkersaandelenplan "ExoShare" (het "**Plan**"), omdat jij een medewerker bent van een van de vennootschappen die deel uitmaken van de Exosens Groep en die deelnemen aan het Plan (de "**Exosens Groep**").*

Jij investeert in deelnemingsrechten (de "FCPE-eenheden" of de "eenheden") van het FCPE "ExoShare". Jij ontvangt een aantal FCPE-eenheden dat overeenstemt met het aantal Aandelen waarvoor jij jezelf hebt ingeschreven.

Hieronder vind je een samenvatting van de voorwaarden en de belangrijkste fiscale gevolgen van het Plan. Deze voorwaarden hebben onder meer betrekking op de voorwaarden voor deelname, betalingsmethoden, redenen voor vervroegde vrijval en andere belangrijke onderwerpen. Deze lokale bijdrage (de "Lokale Bijdrage") is aan jou verstrekt in aanvulling op andere documenten over het Plan, in het bijzonder het document met de verklaringen en verplichtingen en de informatiebrochure (de "Informatiebrochure"), die voor jou beschikbaar zijn op de website van ExoShare (exoshare.exosens.com).

Amundi ESR is verantwoordelijk voor de verwerking van jouw inschrijving en het beheer van jouw FCPE-eenheden.

De inhoud van dit document dient uitsluitend ter informatie. Jij dient dit document zorgvuldig te lezen, tezamen met alle andere documenten over het Plan, voordat jij beslist om aan het Plan deel te nemen. Exosens noch jouw directe werkgever binnen de Exosens Groep zullen jou enig persoonlijk, financieel of fiscaal advies verstrekken met betrekking tot het Plan of garanties geven over de toekomstige prijs van de Aandelen.

Jij kunt deelnemen aan het Plan, zoals omschreven in deze Lokale Bijdrage en in alle andere relevante documenten, omdat jij een medewerker bent van de Exosens Groep. Deelname aan dit Plan is geheel vrijwillig en jouw beslissing om al dan niet deel te nemen is volledig persoonlijk. Jouw beslissing heeft geen invloed, hetzij positief hetzij negatief, op jouw werkzaamheden voor de Exosens Groep. De beslissing om al dan niet deel te nemen is aan jou, rekening houdend met jouw eigen specifieke omstandigheden en onafhankelijk advies dat jij nodig hebt. Niets in dit document of in enig ander document dat beschikbaar wordt gesteld aan jou in verband met het Plan zal jou enig recht of aanspraak geven met betrekking tot jouw dienstbetrekking. Deelname aan het Plan staat los van én maakt geen deel uit van jouw arbeidsovereenkomst.

Lokale informatie over het Plan

Een verhoging van het aandelenkapitaal gereserveerd voor medewerkers

De Aandelen van Exosens zullen worden aangeboden aan alle in aanmerking komende medewerkers van de Exosens Groep door middel van een kapitaalsverhoging van Exosens. Deze kapitaalsverhoging zal naar verwachting plaatsvinden op 13 november 2025.

Inschrijvingsperiode

De inschrijvingsperiode gaat in op 16 september 2025 en duurt tot en met 8 oktober 2025 (de "**Inschrijvingsperiode**").

Tijdens de Inschrijvingsperiode kun jij je inschrijven voor de FCPE-eenheden via de website van het Plan (d.w.z. dat jij FCPE-eenheden koopt).

Voorwaarden voor deelname

Jij kunt deelnemen aan het Plan, indien jij in dienst bent bij de Exosens Groep en jij ten minste drie (3) maanden ononderbroken in dienst bent geweest op de laatste dag van de Inschrijvingsperiode (zoals hieronder gedefinieerd (d.w.z. op 8 oktober 2025), hetgeen dus ook inhoudt dat jij op de laatste dag van de Inschrijvingsperiode (zoals hieronder gedefinieerd) in dienst moet zijn bij één van de vennootschappen van de Exosens Groep die deelneemt aan het Plan.

Inschrijvingsprijs

De referentieprij zal in euro worden vastgesteld door Exosens op 15 september 2025 en is gelijk aan de gemiddelde openingskoers van de aandelen op de beurs Euronext Paris over de twintig (20) handelsdagen voorafgaand aan 15 september 2025 (en dus van 18 augustus 2025 tot en met 12 september 2025) (de "**Referentieprij**").

De inschrijvingsprijs (de "**Inschrijvingsprijs**") zal gelijk zijn aan de Referentieprij minus een korting van 20%.

Werkgeversbijdrage

Als jij besluit om deel te nemen aan het Plan, dan zal de Exosens Groep hieraan een financiële bijdrage (de "**Werkgeversbijdrage**") leveren van:

- 150% gelijk aan jouw persoonlijke inleg als werknemer tot 400 euro;
- 100% gelijk aan jouw persoonlijke inleg als werknemer vanaf 400 euro tot 800 euro; en
- 30% gelijk aan jouw persoonlijke inleg als werknemer vanaf 800 tot 1.600 euro.

Dat betekent een maximale werkgeversbijdrage van in totaal 1.240 euro.

Deze Werkgeversbijdrage zal worden gebruikt om in te schrijven op FCPE-eenheden/Aandelen Exosens.

De Aandelen die de Werkgeversbijdrage vertegenwoordigen, zullen aan het einde van de toepasselijke Lock-Up Periode (zoals hieronder gedefinieerd) aan jou worden geleverd via het FCPE, en zullen niet onderworpen zijn aan een nieuwe Lock-Up Periode. Het recht op ontvangst van de Aandelen die de Werkgeversbijdrage vertegenwoordigen, is afhankelijk van voortgezet dienstverband tot het einde van de Lock-Up Periode. Bij vertrek uit de Exosens Groep vóór het einde van de Lock-Up Periode, zal de vertrekkende werknemer de Aandelen die de Werkgeversbijdrage vertegenwoordigen niet ontvangen.

Voorafgaand aan de levering van de additionele FCPE-eenheden/Aandelen die de Werkgeversbijdrage vertegenwoordigen, ben je geen eigenaar van de betreffende FCPE-eenheden/Aandelen, en heb je bijgevolg geen recht op enig dividend dat wordt uitgekeerd met betrekking tot die FCPE-eenheden/aandelen (of

waarvoor de registratiedatum ligt vóór de datum van de levering), noch heb je stemrecht op aandeelhoudersvergaderingen met betrekking tot die FCPE-eenheden/Aandelen.

Sell-to-Cover mechanisme ten aanzien van de Werkgeversbijdrage

Deelname aan het Plan houdt een uitdrukkelijke volmacht in die door de deelnemende werknemer wordt verleend aan Exosens, aan de werkgever van de deelnemende werknemer, en aan de rekeningbeheerder Amundi ESR, om de verkoop te regelen van alle of een deel van de FCPE-eenheden/Aandelen die de Werkgeversbijdrage vertegenwoordigen, zodat Exosens kan voldoen aan zijn fiscale en sociale verplichtingen ten behoeve van de betreffende deelnemer.

Je toestemming voor dit 'sell-to-cover'-mechanisme is opgenomen in het inschrijfformulier.

Informatie over de Werkgeversbijdrage is tevens te vinden in de informatiebrochure.

Betalingsmethode - Wat is de beschikbare betalingsmethode voor mijn inschrijving?

Je wordt op 17 oktober 2025 geïnformeerd over het definitieve bedrag van jouw inschrijving.

Betaling voor de inschrijving op de FCPE-eenheden kan via de volgende wijze plaatsvinden:

- via SEPA automatische incasso vanaf jouw bankrekening, die zal worden uitgevoerd op 31 oktober 2025. De SEPA-machtiging moet online worden ingevuld op de website die is gewijd aan het Plan. Je moet ervoor zorgen dat er op 31 oktober 2025 voldoende saldo op je bankrekening staat om je investering te dekken. Als de betaling mislukt, kan dit je inschrijving in gevaar brengen; of
- via inhouding op het salaris in zes (6) maandelijkse termijnen, waarbij de eerste inhouding zal plaatsvinden op het salaris van november 2025.

Indien een werknemer toestemming geeft aan de werkgever om een bepaald bedrag op het salaris in te houden, dienen de beperkingen met betrekking tot (i) het beschermde deel van het bruto maandsalaris van de werknemer (beslagvrije voet) (waarvan het niveau afhankelijk is van de gezinssituatie en inkomenspositie van de werknemer), en (ii) enige inhoudingen of verrekeningen die resulteren in een nettoloon dat lager is dan het minimumloon, in acht te worden genomen.

Minimale en maximale inschrijving

De minimale inschrijving met jouw persoonlijke bijdrage is gelijk aan de waarde van één Exosens-aandeel.

Wat betreft de maximale inschrijving in het kader van het Plan: jouw persoonlijke bijdrage (zonder rekening te houden met de Werkgeversbijdrage voor dit doel) mag niet hoger zijn dan 25% van jouw bruto jaarlijkse vergoeding (vast en variabel) **over het kalenderjaar 2024**.

Als je in 2025 bij de Exosens Groep bent begonnen, mag jouw persoonlijke bijdrage niet hoger zijn dan 25% van jouw geschatte bruto jaarlijkse vergoeding (vast en variabel) **voor het kalenderjaar 2025**.

Indien je deze grens overschrijdt, is jouw werkgever bevoegd om het bedrag van jouw inschrijving te verminderen voor zover nodig om ervoor te zorgen dat je voldoet aan de maximale inschrijvingsgrens.

Toewijzing bij te veel inschrijvingen

Indien de totale inschrijvingen onder het Plan het maximaal aantal Aandelen dat beschikbaar is voor medewerkers onder het Plan overschrijden, dan zullen de inschrijvingen worden verlaagd volgens de voorwaarden uit de Informatiebrochure.

Kapitaalverhoging en levering

De datum van kapitaalverhoging en de levering van de FCPE-eenheden is 13 november 2025.

Bewaring van jouw FCPE-eenheden, stemrechten, dividenden

Jouw FCPE-eenheden worden op jouw naam bewaard door de effectenrekeninghouder Amundi ESR.

Zolang jouw Aandelen worden gehouden door het FCPE, wordt het stemrecht op die Aandelen namens jou uitgeoefend door de raad van commissarissen van het FCPE.

Dividenden die worden betaald op Aandelen die jij via het FCPE houdt, worden door het FCPE herbelegd in extra Aandelen en jij ontvangt een daaraan evenredig aantal FCPE-eenheden of fracties van FCPE-eenheden.

Blokkeringsperiode en gevallen van vervroegde vrijval

Jouw investering is geblokkeerd voor een periode van drie jaren, eindigend op 13 November 2028 (de "**Blokkeringsperiode**"). Tijdens de Blokkeringsperiode kun jij jouw Aandelen niet verkopen.

Tijdens de Blokkeringsperiode, kun jij, of kunnen jouw erfgenamen, alleen een verzoek indienen voor de verkoop van jouw Aandelen in het geval een van de volgende gronden van vervroegde vrijval zich voordoen gedurende jouw dienstbetrekking bij jouw directe Exosens werkgever of bij enige opvolgende werkgever:

- 1) jouw overlijden, of het overlijden van jouw echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner;
- 2) arbeidsongeschiktheid van jouzelf of van jouw echtgenoot/echtgenote, geregistreerde partner of jouw kind(eren); en
- 3) beëindiging van jouw arbeidsovereenkomst door jouw werkgever wegens dringende redenen.

Effectenrechtelijke informatie

Volgens Verordening (EU) 2017/1129, zoals gewijzigd (de "**Prospectusverordening**"), betekent "aanbieding van effecten aan het publiek" een mededeling aan personen, in welke vorm en met welk middel dan ook, waarin voldoende informatie over de voorwaarden van de aanbieding en de aan te bieden effecten wordt verstrekt om een belegger in staat te stellen tot aankoop van of inschrijving op deze effecten te besluiten (artikel 2, onderdeel d van de Prospectusverordening). Elke aanbieding van effecten (zoals gedefinieerd in de Prospectusverordening) aan het publiek moet gebaseerd zijn op een prospectus dat is opgesteld, goedgekeurd en verspreid in overeenstemming met de Prospectusverordening, tenzij een specifieke vrijstelling beschikbaar is.

Het aanbod onder het medewerkersaandelenplan "Exoshare" is alleen bedoeld voor medewerkers van de Exosens Groep. Alleen deze medewerkers komen in aanmerking om deel te nemen aan het aanbod.

Het aanbod is daarom bedoeld om te vallen onder artikel 1.4(i) van de Prospectusverordening dat voorziet in een vrijstelling van het publiceren van een prospectus voor aanbiedingen aan medewerkers, meer specifiek voor effecten die worden aangeboden, toegewezen of toe te wijzen zijn aan huidige of voormalige bestuurders of medewerkers door hun werkgever of door een verbonden onderneming, op voorwaarde dat een document beschikbaar wordt gesteld dat informatie bevat over het aantal en de aard van de effecten en de redenen voor en de details van de aanbieding of toewijzing. De Informatiebrochure en deze Lokale Bijdrage vormen het informatiedocument voor de toepassing van artikel 1.4(i) van de Prospectusverordening.

Meer informatie over Exosens en de aandelenkoers is te vinden op de website over ExoShare.

Effectenrechtelijke disclaimer

Er is geen prospectus vereist voor het aanbod van aandelen onder het medewerkersaandelenplan "ExoShare". Noch deze Lokale Bijdrage, noch de Informatiebrochure, noch enig ander document dat verband houdt met het Plan, vormt een prospectus in de zin van de Prospectusverordening.

Arbeidsrechtelijke disclaimer

Het Plan wordt aan jou aangeboden door Exosens S.A., en dus niet door jouw lokale werkgever. De beslissing om een medewerker in dit Plan of enig toekomstig plan op te nemen, wordt door Exosens naar eigen inzicht genomen. Dit Plan is een discretionaire en eenmalige regeling en maakt geen deel uit van jouw arbeidsovereenkomst, wijzigt deze niet en vult deze ook niet aan. Deelname aan het Plan geeft jou geen recht op voortzetting van jouw dienstverband, toekomstige voordelen of betalingen van soortgelijke strekking of waarde. Ook geeft het Plan jou geen recht op enige compensatie in het geval jij jouw rechten onder het Plan verliest ten gevolge van de beëindiging van jouw arbeidsovereenkomst of anderszins. Dat betekent dat het Plan niet in aanmerking zal worden genomen voor de berekening van de variabele beloningen, transitievergoedingen of voor de berekening van enige andere claim voor compensatie ten aanzien van jouw werkgever. Voordelen of betalingen die jij ontvangt onder het Plan zullen ook niet in aanmerking genomen worden bij de berekening van het pensioengevend salaris, vakantiegeld of andere toekomstige voordelen, betalingen of andere rechten die op jou van toepassing kunnen zijn.

Risico van jouw investering

De waardeontwikkeling van jouw investering is gekoppeld aan de beurskoers van het Exosens Aandeel. Deze beurskoers kan stijgen of dalen. Als de waarde van de Aandelen daalt, kan het zijn dat jij bij de vrijval van jouw investering minder ontvangt dan de Inschrijvingsprijs.

Belastinginformatie voor medewerkers die in Nederland wonen

Deze samenvatting zet een aantal algemene richtlijnen uiteen die naar verwachting van toepassing zullen zijn op medewerkers die (i) inwoner zijn van Nederland zoals bedoeld in de Nederlandse belastingwetgeving en zoals bedoeld in enig toepasselijk verdrag ter voorkoming van dubbele belasting waarbij Nederland partij is, en (ii) recht hebben op de voordelen uit een dergelijk toepasselijk verdrag.¹ Deze algemene richtlijnen zijn niet in alle specifieke omstandigheden van toepassing.

Deze samenvatting is enkel ter informatie en kan niet als volledig of uitputtend worden beschouwd. Noch Exosens, noch enige verbonden werkgever binnen de Exosens-groep kan verantwoordelijk of aansprakelijk worden gesteld voor de hieronder beschreven fiscale informatie. Voor definitief advies dienen medewerkers hun eigen fiscale adviseurs te raadplegen over de fiscale gevolgen van hun deelname aan het Plan.

De hieronder beschreven fiscale gevolgen zijn in overeenstemming met de Nederlandse belastingwetgeving en het fiscale beleid die gelden op het moment van deze aanbieding, evenals bepaalde Franse belastingregels en het toepasselijke verdrag, voor zover zij van toepassing zijn ten tijde van de ExoShare-aanbieding. Wetgeving, beleid en verdragen kunnen in de toekomst worden gewijzigd.

BIJ INSCHRIJVING

I. Ben ik op het moment van inschrijving op de Aandelen belasting en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd?

i. Belastingen en sociale zekerheidspremies over de korting op de FCPE--eenheden

In Nederland is belastbaar inkomen uit arbeid, in de vorm van FCPE-eenheden (of Aandelen) die met korting kunnen worden gekocht (onderworpen aan zowel loonbelasting als inkomstenbelasting. De loonbelasting is een voorheffing op de inkomstenbelasting. De door de werkgever ingehouden loonbelasting wordt op de te betalen inkomstenbelasting in mindering gebracht (als de te betalen inkomstenbelasting minder bedraagt dan de ingehouden loonbelasting, wordt de te veel ingehouden loonbelasting aan je terugbetaald).² Naast de ingehouden loonbelasting en inkomstenbelasting zijn inwoners van Nederland ook verplicht premies volksverzekeringen te betalen, zoals aangegeven in onderstaande tabel.

Inkomstenbelasting wordt geheven tegen progressieve tarieven (2025)*:³

Belastbaar bedrag in de range		% belasting	% premies volksverzekeringen	% totaal
Nul	€ 38.441	8,17%	27,65%	35,82%
€ 38.441	€ 76.817	37,48%	-	37,48%
€ 76.817	en meer	49,50%	-	49,50%

(* deze tarieven zijn ook van toepassing op de loonbelasting)

Bovendien is hetzelfde inkomen uit arbeid onderworpen aan premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet, die zowel door jouw werkgever als door jouzelf zijn verschuldigd. Over het algemeen zijn er geen premies werknemersverzekeringen of een inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet verschuldigd over jouw inkomen dat hoger is dan EUR

¹ Deze samenvatting gaat niet in op de belastinggevolgen die gelden voor medewerkers die in verschillende landen werkzaamheden verrichten. Als jij tijdens het Plan permanent naar een ander land verhuist of gedurende een bepaalde periode in een ander land gaat werken, kunnen andere belastingregels van toepassing zijn.

² Dit komt overeen met de belastingheffing over jouw reguliere salaris.

³ Afhankelijk van jouw persoonlijke situatie, zal het effectieve belastingtarief afwijken van de tarieven die zijn weergegeven in de tabel.

75.864 (2025). Premies volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet worden samen "sociale zekerheidspremies" genoemd.

Jij wordt geacht een belastbaar voordeel in de vorm van inkomsten uit arbeid te hebben ontvangen op het moment van inschrijving, d.w.z. op de laatste dag van de Inschrijvingsperiode (8 oktober 2025). Het belastbare bedrag wordt berekend als het verschil tussen (i) de totale waarde in het economische verkeer van de verkregen Aandelen, (gebaseerd op de openingskoers op die dag van het Aandeel op de Euronext Paris, de "**Marktwaarde**") en (ii) de totale door jou betaalde Inschrijvingsprijs.

Over het algemeen zal de definitieve aanslag inkomstenbelasting over een bepaald jaar niet eerder worden opgelegd dan in de maand mei volgend op dat jaar. Voorlopige aanslagen kunnen gedurende het belastingjaar worden opgelegd. Jij moet de verschuldigde inkomstenbelasting betalen binnen twee (2) maanden na de datum dat een belastingaanslag is opgelegd.

Na belastingheffing in Box 1 vallen de FCPE-eenheden (of aandelen, nadat deze zijn omgezet na afloop van de Blokkeringsperiode) in principe onder het zogenoemde Box 3-regime, dat betrekking heeft op inkomen uit sparen en beleggen.

ii. Belastingen en sociale zekerheidspremies over de Werkgeversbijdrage

Ten aanzien van de Aandelen die betrekking hebben op de Werkgeversbijdrage, word je geacht een belastbaar voordeel te hebben ontvangen in de vorm van loon uit dienstbetrekking aan het einde van de Blokkeringsperiode. Op dat moment wordt het recht op ontvangst van de Aandelen die verband houden met de Werkgeversbijdrage onvoorwaardelijk, aangezien het recht om deze Aandelen te verkrijgen afhankelijk is van een voortgezet dienstverband tot het einde van de Blokkeringsperiode. Het belastbare bedrag is gelijk aan de marktwaarde van de Aandelen die de werkgeversbijdrage vertegenwoordigen op het moment van belastingheffing.

Nadat het belastbaar moment voor Box 1 heeft plaatsgevonden, vallen de Aandelen in beginsel onder het zogenoemde Box 3-regime, het regime dat betrekking heeft op inkomen uit sparen en beleggen.

iii. Ben ik belastingen en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd indien ik kies voor een renteloze voorschotbetaling?

In het geval de inschrijving op de FCPE-eenheden wordt voldaan via inhouding op het salaris, zal het verschil tussen (i) de toepasselijke marktrente en (ii) de verschuldigde rente (verlaagd tarief of 0%) op een aan de werknemer verstrekte lening, waaronder een voorschot op het salaris dat in meerdere maandelijkse termijnen wordt terugbetaald, worden aangemerkt als een belastbaar voordeel. Dit voordeel is in beginsel onderworpen aan belastingheffing en aan de toepasselijke sociale zekerheidsbijdragen, die door de werkgever moeten worden ingehouden en afgedragen.

De Nederlandse werkgever kan ervoor kiezen om de renteloze financiering aan te merken als eindheffing voor de loonbelasting, mits aan de zogenoemde 'gebruikelijkheidstoets' wordt voldaan. Indien dit het geval is, betekent dit dat de Nederlandse werkgever de belastingverplichting (indien van toepassing) met betrekking tot het voordeel op de renteloze voorschotbetaling op zich neemt.

TIJDENS DE LOOPTIJD VAN HET PLAN

II. Ben ik belastingen en sociale zekerheidspremies verschuldigd over dividenden of ben ik vermogensbelasting verschuldigd over de FCPE-eenheden die ik bezit?

Dividenden die door Exosens worden betaald op Aandelen die jij via het FCPE houdt, worden door het FCPE "Exoshare" herbelegd in Exosens aandelen (ingekocht via de markt). Nieuwe FCPE-eenheden of fracties van aandelen worden aan jou verstrekt.

(i) Belastingheffing in Frankrijk

Bij gebreke van een uitkering aan werknemers van de door Exosens uitgekeerde dividenden, wordt er in Frankrijk geen bronbelasting geheven.

(ii) Belastingheffing in Nederland

Aangezien Exosens S.A., een in Frankrijk gevestigde en op Euronext Paris genoteerde vennootschap, de dividenden zal uitkeren, zal er geen Nederlandse dividendbelasting worden ingehouden op dividenduitkeringen door Exosens S.A. Zoals hierboven uiteengezet, zullen de dividenden door het FCPE worden herbelegd in nieuwe FCPE-eenheden of fracties van FCPE-eenheden.

Na inschrijving (d.w.z. aan het einde van de Inschrijvingsperiode) worden jouw Aandelen (of het bedrag dat wordt gerealiseerd bij de vervreemding van jouw Aandelen) belast als inkomen uit sparen en beleggen (Box 3).⁴⁵

Over het algemeen worden Aandelen die door een inwoner van Nederland worden gehouden, onderworpen aan een jaarlijkse inkomstenbelasting die wordt geheven over een fictief rendement op de marktwaarde van de Aandelen op 1 januari van elk kalenderjaar onder het regime voor sparen en beleggen. Ongeacht de daadwerkelijke inkomsten (dividenden) of gerealiseerde vermogenswinsten is het jaarlijkse belastbare voordeel uit de onder dit regime belaste bezittingen en schulden van een inwoner van Nederland, waaronder de Aandelen, gebaseerd op fictieve percentages die worden toegepast op de waarde in het economische verkeer van (i) banktegoeden, (ii) andere bezittingen, waaronder de Aandelen, en (iii) schulden.

Voor het kalenderjaar 2025 zijn de fictieve rendementspercentages die van toepassing zijn op de hierboven genoemde categorieën (bankspargeld, overige bezittingen en schulden) als volgt vastgesteld:

- Banktegoeden: 1,44%
- Overige bezittingen: 5,88%
- Schulden: 2,62%

Op basis van de huidige wetgeving vindt belastingheffing alleen plaats indien en voor zover de som van de waarde in het economische verkeer van de banktegoeden en andere bezittingen minus de waarde in het economische verkeer van de schulden een bepaalde drempel overschrijdt. Dit noemen we het heffingsvrije vermogen. In 2025 is het heffingsvrije vermogen vastgesteld op EUR 57.684 per persoon. Ten aanzien van fiscale partners geldt een verdubbeld heffingsvrij vermogen, vastgesteld op een bedrag van EUR 115.368.

Het belastingtarief onder het regime voor sparen en beleggen is een vast tarief van 36% (2025). Er zijn geen sociale zekerheidspremies verschuldigd. U wordt geadviseerd om uw belastingadviseur te raadplegen over de vraag of enige belasting die wordt geheven onder het huidige regime voor sparen en beleggen, waaronder met betrekking tot de Aandelen, in overeenstemming is met de geldende belastingwetgeving, waaronder het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden.⁶

Mogelijke korting waarde Box 3

Zoals hierboven uiteengezet, heeft Exosens een verzoek ingediend bij de Nederlandse Belastingdienst voor een fiscale ruling waarin wordt verzocht om een korting van 13,5% op de marktwaarde op het moment van toekenning van de Units, met als doel het verlagen van de loonbelasting. Indien deze ruling wordt toegekend,

⁴ De beschrijving van het regime voor sparen en beleggen (Box 3) is gebaseerd op de Overbruggingswet box 3, die op 1 januari 2023 in werking is getreden.

⁵ Tenzij het regime van Box 1 (lucratief belang) of Box 2 (aanmerkelijk belang) op u van toepassing is. Wij adviseren u om dit te verifiëren met uw persoonlijke belastingadviseur.

⁶ Gelieve er rekening mee te houden dat het Box 3-regime momenteel wordt herzien en naar verwachting per 1 januari 2028 zal worden aangepast. De verwachting is dat de wetgever het huidige stelsel, gebaseerd op een forfaitair rendement, zal wijzigen naar een systeem waarbij het daadwerkelijke inkomen wordt belast. Wij adviseren u om hierover tijdig contact op te nemen met uw persoonlijke belastingadviseur.

kan dit tevens de positie ondersteunen dat de waarde van uw Units of aandelen per 1 januari verlaagd mag worden voor de Box 3-heffing.

De beurskoers van de aandelen op EuroNext Paris 1 januari kan in dit kader worden gebruikt als referentie voor de marktwaarde. De toepasselijke kortingspercentages zijn afhankelijk van eventuele uitzonderingen op de Lock-Up Periode en het aantal volledige jaren dat de Lock-Up Periode op 1 januari van het betreffende jaar nog loopt. De korting dient te corresponderen met elk volledig jaar van resterende lock-up op die datum. De volgende percentages kunnen in dat geval relevant zijn voor Box 3-doeleinden (niet naar rato, maar op basis van volledige jaren):

- Lock-Up Periode van drie volledige jaren: 13,5%⁷
- Lock-Up Periode van twee volledige jaren: 10%
- Lock-Up Periode van één volledig jaar: 5,5%

Als gevolg van wijzigingen in het Box 3-stelsel zijn de Nederlandse belastingautoriteiten van mening dat deze percentages niet langer rechtstreeks van de waarde van de Units of aandelen mogen worden afgetrokken voor Box 3-doeleinden, maar afzonderlijk moeten worden opgenomen in de aangifte inkomstenbelasting als een schuldpost binnen Box 3.

Participanten zijn individueel verantwoordelijk voor het correct indienen van hun aangifte inkomstenbelasting.

Participanten dienen hun eigen belastingadviseur te raadplegen over de juiste fiscale behandeling van de hierboven genoemde kortingen, aangezien dit neerkomt op het innemen van een fiscaal standpunt in de aangifte inkomstenbelasting en mogelijk kan worden getoetst of betwist door de Belastingdienst en als complex kan worden beschouwd.

BIJ HET EINDE VAN DE BLOKKERINGSPERIODE

III. Ben ik belasting of sociale zekerheidspremies verschuldigd indien ik aan het einde van de Blokkeringsperiode (of in het geval van vervroegde vrijval) verzoek tot vrijval van mijn FCPE-eenheden, of indien ik mijn FCPE-eenheden behoud na het einde van de Blokkeringsperiode?

(i) Belastingheffing in Frankrijk

Jij bent in Frankrijk geen inkomstenbelasting verschuldigd over een eventuele winst die wordt gerealiseerd bij de aflossing van jouw FCPE-eenheden.

(ii) Belastingheffing in Nederland

Jij bent geen Nederlandse loonbelasting, inkomstenbelasting of sociale premies verschuldigd aan het einde van de Blokkeringsperiode (bijv. met betrekking tot een gerealiseerde vermogenswinst).

Indien jij ervoor hebt gekozen jouw FCPE-eenheden te behouden, worden dividenden betaald op Aandelen die jij via het FCPE houdt, door het FCPE herbelegd in extra FCPE-eenheden of gedeelten van FCPE-eenheden nadat de toepasselijke Nederlandse bronbelasting van 15% is ingehouden en voldaan.

Ten aanzien van de Aandelen die betrekking hebben op de Werkgeversbijdrage, wordt je geacht een belastbaar voordeel te hebben ontvangen in de vorm van loon uit dienstbetrekking aan het einde van de Blokkeringsperiode. Het belastbare bedrag is gelijk aan de marktwaarde van de Aandelen die de werkgeversbijdrage vertegenwoordigen op het moment van belastingheffing. Het belastbare bedrag is aan het einde van de Blokkeringsperiode onderworpen aan Nederlandse loonbelasting, inkomstenbelasting en (indien van toepassing) sociale zekerheidsbijdragen. Eventuele verschuldigde belasting kan worden voldaan via het 'sell-to-cover'-mechanisme.

⁷ Houd er rekening mee dat de Lock-Up Periode op 1 januari 2026, volgend op de uitgifte van aandelen in 2025, korter is dan drie volledige jaren.

Na het belastbare moment in Box 1 vallen de Aandelen in principe onder het zogenoemde Box 3-regime, dat betrekking heeft op inkomsten uit sparen en beleggen. Inkomstenbelasting is verschuldigd voor zover de waarde van de Aandelen bijdraagt aan het overschrijden van het heffingsvrije vermogen (zie hierboven).

RAPPORTAGEVERPLICHTINGEN

IV. Wat zijn mijn rapportageverplichtingen met betrekking tot de inschrijving, het bezit en de vrijval van de FCPE-eenheden, en het ontvangen van dividenden voor zover van toepassing?

Jij bent zelf verantwoordelijk voor de betaling van inkomstenbelasting. Daarom moet jij jouw belastbare inkomen uit arbeid (zoals hierboven omschreven) opnemen in jouw aangifte inkomstenbelasting over het relevante kalenderjaar na inschrijving.⁸ In beginsel moet jij jouw aangifte inkomstenbelasting indienen vóór 1 mei van het jaar volgend op het jaar van inschrijving (d.w.z. vóór 1 mei 2026).

Na belastingheffing in Box 1, hetgeen plaatsvindt bij inschrijving in 2025, dien jij ook de waarde van jouw Aandelen of het bedrag dat jij hebt gerealiseerd bij verkoop van jouw Aandelen aan te geven als onderdeel van jouw inkomen uit sparen en beleggen over het belastingjaar 2026 en daaropvolgende relevante kalenderjaren. In principe moet jij jouw aangifte inkomstenbelasting indienen vóór 1 mei van het jaar volgend op het jaar van inschrijving en ieder volgend jaar, en dus voor het eerst vóór 1 mei 2027.

In het algemeen zal de definitieve aanslag inkomstenbelasting over een bepaald jaar niet eerder worden opgelegd dan in de maand mei volgend op dat jaar. Voorlopige aanslagen kunnen gedurende het belastingjaar worden opgelegd. Jij moet de verschuldigde inkomstenbelasting binnen twee (2) maanden na de datum waarop een belastingaanslag is opgelegd betalen.

* * *

⁸ Dit proces komt overeen met jouw aangifte inkomstenbelasting over jouw reguliere inkomen.